

Vers une alliance anglicane mondiale pour l'aide et le développement

Document de consultation
Octobre 2009

À Propos de cette Consultation

Depuis l'an dernier, après la conclusion de la Conférence de Lambeth de 2008, l'Archevêque de Cantorbéry et le Secrétaire Général du Bureau de la Communion Anglicane ont travaillé ensemble pour développer les recommandations pour l'établissement d'une nouvelle voie permettant aux anglicans de travailler ensemble globalement dans le domaine d'aide et de développement.

Cette recommandation reflétait l'urgence évidente que les évêques attachaient au combat contre le scandale de la pauvreté. Ils reconnaissaient qu'une telle action nécessitait la concertation et la coordination de la Communion. L'urgence de cette recommandation est d'autant plus réelle aujourd'hui – la crise financière mondiale a exacerbé dans de nombreuses parties de la Communion une crise socio économique préexistante marquée par une pauvreté étendue, un sous emploi, une inégalité croissante dans des conditions sociales difficiles.

Dans ce climat de marginalisation et d'inégalité qui ne fait qu'empirer, le Palais de Lambeth et le Bureau de la Communion Anglicane ont rassemblé un groupe de praticiens et d'experts sur le développement de toute la Communion pour considérer et pour évaluer la pratique existante de développement et d'aide. Après une réunion au palais de Lambeth en janvier 2009, on confia la tâche de donner une forme et un sens à la recommandation spécifique de la Conférence de Lambeth à un Comité de Pilotage expert. Les résultats de ces délibérations sont présentés dans les pages suivantes et elles vous sont soumises pour que vous les considériez et que vous y apportiez vos commentaires.

Ce document reconnaît que la Communion anglicane représente le troisième groupe Chrétien le plus large au monde, avec des structures qui s'étirent du village le plus éloigné aux échelons les plus hauts du gouvernement, mais il nous manque un mécanisme adéquat pour travailler ensemble et avec les autres dans le domaine du développement. De plus, le contexte dans lequel nous accomplissons ce travail de développement a maintenant changé d'une manière radicale avec une prolifération d'organisations non gouvernementales rendant le domaine de développement intensément plus complexe.

Ce document ne propose pas la création d'une agence indépendante et entièrement autonome de son propre droit. Plutôt, il montre comment l'établissement d'une alliance mondiale d'aide et de développement anglican (GARDA) pourrait encourager une collaboration plus approfondie et une responsabilité mutuelle entre ces agences anglicanes d'aide et de développement et la communauté et les organisation de l'Église affiliées qui travaillent dans le domaine de développement transformationnel. Les propositions, une fois mises en place, amélioreraient à la fois l'efficacité et la visibilité du travail que la Communion se trouve appelée à accomplir.

Les recommandations clé du Comité de Pilotage ont été affirmées par le Rassemblement des Primats et l'ACC-14 dans les six premiers mois de 2009. Le but de cette phase de consultation suivante est de tester comment nous pourrions, en pratique et avec une représentation plus large de la Communion, réaliser collectivement les propositions auxquelles nous sommes arrivés jusqu'à présent.

Si vous répondez à cette consultation de la part d'une agence anglicane d'aide et de développement ou de la part d'une communauté et une organisation de l'Église affiliées travaillant dans le domaine du développement transformationnel, alors il est important pour le Comité de Pilotage d'apprendre de votre bouche si ce qui est proposé ici intéresse votre organisation? Si ce n'est pas le cas, quelles modifications voudriez-vous voir apportées aux propositions et pourquoi? Il est tout aussi important de considérer quelles ressources et quelles connaissances votre organisation offrirait à cette Alliance. Le concept de cette Alliance est construit sur une compréhension de la riche diversité de compétences et d'expériences qui existent au sein de la Communion aujourd'hui. Son succès dépend donc de la capacité de tous à contribuer lui permettant ainsi de devenir plus que la somme de ses parties.

L'Alliance proposée représente une forme spécialisée de ministère chrétien, mais il s'agit d'un ministère entrepris de la part de la Communion entière. C'est pour cette raison que, même si l'organisme que vous représentez n'entreprend pas de ministère spécialisé dans ce domaine, vos commentaires restent importants.

De façon à faciliter ce procédé de consultation, le document est divisé en cinq sections qui explorent les aspects différents du travail de l'Alliance. Chacune de ces sections conclut avec une série de questions. Ces questions sont reproduites en entier dans un questionnaire détachable de l'Appendice 1.

Le document est aussi disponible en français, en espagnol et en portugais sur le site Internet suivant: www.anglicancommunion.org

Là où vous sentez que vous avez des idées spécifiques à offrir, alors veuillez répondre en conséquence. Nous vous prions de ne pas vous sentir obligé de répondre à chaque question.

Veuillez envoyer votre réponse par courrier électronique à garda@anglicancommunion.org au plus tard le 28 février 2010.

Si vous le préférez, vous pouvez envoyer votre réponse à:

**GARDA Consultation
Anglican Communion Office
St. Andrew's House
16 Tavistock Crescent
London
W11 1AP
United Kingdom**

Les réponses à cet exercice de consultation seront prises en considération quand la documentation finale sera révisée. La documentation finale sera prête d'ici deux mois après la fin de la consultation.

Si, à l'issue de cet exercice le Comité de Pilotage croit qu'il n'y a pas assez d'enthousiasme à travers la Communion pour l'établissement d'une Alliance, des invitations seront alors issues pour une convention de l'Alliance qui aura lieu d'ici fin

2010. Si vous voulez participer à une telle réunion, veuillez l'indiquer dans votre réponse à cette consultation.

Nous avons hâte de recevoir vos commentaires sur ce que nous croyons représenter un nouveau chapitre excitant sur la façon dont la Communion anglicane pense et agit en ce qui concerne le développement.

Comité de Pilotage

Noel Bewarang – Centre for Gospel, Health and Development (Nigéria)
Rob Radtke – Episcopal Relief and Development (USA)
Edgar Ruddock – USPG (UK)
Alison Taylor – AngliCORD (Australie)
Hellen Wangusa – Anglican Observer to the UN (USA)
Sandra Andrade – Anglican Service of Deaconry (Brésil)
Desmond Cox – St. John's Cathedral HIV/AIDS Education Centre (Hong Kong)
Cheryl Curtis – Primate's World Relief and Development Fund (Canada)
John Deane – Anglican Board of Mission (Australie)
Grace Kaiso – CAPA (Kenya)
Delene Mark – HOPE Africa (Afrique du Sud)
Laura Ocampo – Episcopal Church in the Philippines (Philippines)
Humphrey Peters – Peshawar Diocese (Pakistan)
Grace Mazala – Zambia Anglican Council Development (Zambie)

Equipe de Soutien

Rachel Carnegie – Archbishop of Canterbury's Secretary for International Development (UK)
Helen Stawski – Archbishop of Canterbury's International Development Programme Director (UK)
John Kafwanka – Anglican Communion Office, Mission Department (UK)
Stuart Buchanan – Anglican Communion Office, Mission Department (UK)
Charles Reed – International Policy Advisor, Church of England (UK)

Vers une alliance anglicane mondiale pour l'aide et le développement

Sommaire

| | |
|---|-----|
| Section Une: Histoire, Vision Mission, Base de la Foi et Objectifs | p6 |
| Section Deux: Ce que l'Alliance fera et ce qu'elle ne fera pas | p11 |
| Section Trois: Critère pour la Participation et Code de Bonne Conduite | p18 |
| Section Quatre: Structure Organisationnelle | p21 |
| Section Cinq: Cotisations des Participants | p24 |
| Appendice 1: Questionnaire | p25 |

Section Une – Histoire, Vision, Mission, Base de la Foi et Objectifs

1. Notre Histoire

Le concept de GARDA a été développé en réponse aux recommandations faites par les évêques anglicans à la Conférence de Lambeth de 2008 dictant qu'un mécanisme spécifique était nécessaire pour aider la ressource, la coordination et la sensibilisation de l'opinion public sur le travail de développement international de la Communion anglicane en cours.¹ En développant cette recommandation, sa Grâce l'Archevêque de Cantorbéry, le Très Révérend et Honorable Rowan Williams invita un groupe représentatif de praticiens et professionnels anglicans du développement au Palais de Lambeth en janvier 2009. Après une période de consultation à travers la Communion anglicane, il est prévu que GARDA sera officiellement lancée en 2010.

Case 1: Notre Mandat

ACC14 – Kingston, Jamaïque

Résolution 14.03

- a) reconnaît la demande des évêques à la conférence de Lambeth de 2008 de mettre en valeur une approche plus collaborative aux activités d'aide, de développement et de soutien existantes dans la Communion anglicane, et le soutien pour cette initiative du Rassemblement des Primats à Alexandrie en février 2009;
- b) accueille et reçoit le rapport de consultation d'aide et de développement anglican en janvier 2009;
- c) affirme la recommandation de former une alliance d'agences d'aide et de développement anglicans pour améliorer la coordination dans le travail de développement, d'aide et de soutien à travers la Communion et de partager les expériences de meilleure expertise
- d) encourage le groupe de pilotage, établi après les consultations de janvier 2009, avec le Bureau de la Communion anglicane et le Palais de Lambeth, à promouvoir cette recommandation, tout en recherchant la plus grande participation possible de la Communion.

Résolution 14.04

Le Conseil Consultatif Anglican demande au Bureau de la Communion Anglicane d'examiner les moyens par lesquels les initiatives d'aide et de développement au niveau local, dans les congrégations, les diocèses, les provinces et autres groupes à travers la Communion pourraient être encouragés et renforcés.

La consultation de janvier 2009 a produit un consensus autour de trois questions clé:

- Premièrement, en recherchant à enrichir l'éventail d'activités d'aide et de développement déjà entreprises par les anglicans à travers le monde, on a besoin de plus de collaboration plutôt que de plus d'agences.

¹ Veuillez noter que le nom *Global Anglican Relief and Development Alliance (GARDA)* reste un titre provisoire et en ébauche. Le nom final sera déterminé à l'issue de cette consultation.

- Deuxièmement, cette collaboration devrait être étayée par un entendement théologique et une pratique de développement anglicans qui sont fermement enracinés dans la mission de Dieu telle qu'elle est articulée dans la Communion anglicane, et de communiquer celle-ci généreusement aux parties prenantes internes et externes.
- Troisièmement, cette collaboration devrait être exprimée en pratique par l'établissement d'une alliance anglicane d'aide et de développement de façon à coordonner et à renforcer le travail de la Communion.

Les participants à la réunion de janvier 2009 étaient invités à former un Comité de Pilotage pour bien réfléchir sur ce à quoi une alliance globale anglicane d'aide et de développement pourrait ressembler, et pour rédiger un document qui pourrait ensuite être partagé avec une représentation anglicane plus large. Ces recommandations et ces grandes lignes furent accueillies et approuvées par les Primats de la Communion anglicane lors d'une réunion à Alexandrie en février 2009 ainsi que par la réunion du Conseil Consultatif anglican à Kingston en Jamaïque en mai 2009.

La réalisation de ces recommandations promet un réaligement significatif de la façon de penser et d'agir de la Communion anglicane dans le domaine du développement. Les idées et les recommandations de procédés antérieurs, tels que la conférence de TEAM à Boxburg en 2007 en forment la base. Bien que GARDA sera formellement établie en 2010, elle restera vraiment une ébauche de travail à laquelle l'engagement actif de ses participants donnera forme.

2. Notre Vision

Inspirés par notre croyance que l'Évangile est la bonne nouvelle, tous les participants de GARDA travaillent pour un monde où la pauvreté et l'injustice n'existent plus et où tout le monde entretient des relations justes et viables les uns avec les autres et avec toute la création de Dieu. Notre vision est enracinée dans et formée par notre compréhension de la mission intégrale de Dieu telle qu'elle est exprimée à travers les Cinq Marques de Mission, qui dictent clairement le rôle de la Communion anglicane en adressant les questions de pauvreté, de justice et de soin pour l'environnement, comme étant intégral à la mission de Dieu.

Case 2: Les Cinq Marques de Mission

Proclamer la Bonne Nouvelle du Royaume.
 Enseigner, baptiser et encourager les nouveaux croyants.
 Répondre au besoin humain par un service d'amour.
 Rechercher à transformer les structures injustes de la société.
 S'efforcer de sauvegarder l'intégrité de la création et sustenter et renouveler la vie de la terre.

Liens d'Affection – 1984 ACC-6 p.49, Mission dans un Monde Brisé-1990 ACC-8 p.101

3. Notre Mission

GARDA est une alliance internationale d'agences anglicanes d'aide et de développement, de réseaux et de départements qui porte témoignage à la Bonne Nouvelle du Royaume de Dieu en travaillant en partenariat avec les autres pour

vaincre l'inégalité et l'injustice à travers la prière, l'aide, le développement et le soutien. GARDA chérit ses partenariats au sein de la Communion anglicane, avec les organismes œcuméniques ainsi que d'autres qui partagent une vision commune pour la justice et la paix parmi tous les peuples.

4. La Base de Notre Foi

GARDA est fondée sur une foi commune et un entendement que la mission de Dieu est holistique; son orientation se fait vers la rédemption de la création entière. Pour GARDA, l'Évangile ne concerne pas seulement la proclamation de la rédemption et le renouveau individuels, mais aussi la rédemption et le renouveau de la société sous le Règne de Dieu; la fin de l'injustice et la restauration des relations authentiques avec Dieu et entre les êtres humains ainsi qu'entre l'humanité et la création.

Comprendre que la mission provient de Dieu et n'est jamais notre propre invention ni notre propre choix signifie que nous sommes appelés à servir la mission de Dieu en proclamant la bonne nouvelle par nos actions au service de et en partenariat avec les autres. Nous comprenons que notre travail d'aide, de développement et de soutien fait partie du continuum de mission.

Un groupe de théologiens désigné par le Comité de Pilotage aura pour tâche d'articuler dans une plus grande profondeur la base de foi soutenant et guidant le travail de GARDA.

5. Vers une Compréhension Commune du Développement comme Transformation

GARDA ne recherche pas à réinventer la roue en ce qui concerne le développement, mais plutôt à l'enrichir là où elle le peut. Certains participants de GARDA sont aussi engagés avec ACT Développement où ils ont déjà exprimé d'une façon concise leur compréhension commune du développement en s'ouvrant avec ardeur au concept de développement transformationnel (voir case 3 ci-dessous, du Guide de ACT Développement).² De façon similaire, certains sont aussi membres de l'Alliance Œcuménique « Agir Ensemble » (Ecumenical Advocacy Alliance) où une compréhension commune existe déjà sur ce que signifie le 'soutien' (Voir case 4 de Ecumenical Advocacy Alliance).³

GARDA n'envisage pas sa tâche comme étant de produire une déclaration toute nouvelle sur le développement, mais plutôt comme étant de donner une expression et une compréhension plus riches des concepts qui informent déjà un consensus de développement œcuménique préexistant comme une expérience transformante pour tous les partis impliqués et au sein de cette matrice de soutien comme solidarité.

En partageant une compréhension commune de ce qu'est le développement, on remplit une condition nécessaire pour garantir que GARDA est plus que la somme des approches variées de ses participants envers le développement. Partager une vision de

² De plus amples informations sur ACT Development (Act Développement) peuvent être obtenues sur le site Internet suivant: www.actdevelopment.org/

³ De plus amples informations sur l'Ecumenical Advocacy Alliance (Alliance Œcuménique «Agir Ensemble») peut être obtenue sur le site Internet suivant: www.e-alliance.ch

développement ne veut pas dire que tous les participants l'articulent exactement de la même manière, mais simplement qu'ils partagent suffisamment de terrain d'entente pour leur faire reconnaître qu'ils sont liés les uns aux autres dans un seul corps.

Case 3: Développement Transformationnel

"Le développement transformationnel reconnaît que les structures actuelles de la société perpétuent la faim humaine, la pauvreté, l'injustice, l'abus des droits de la personne et la destruction de l'environnement. Le développement transformationnel concerne donc l'action pour transformer la structure de la société et donner le pouvoir à ces communautés les plus touchées par les structures oppressives de manière qu'elles soient capables d'améliorer leur qualité de vie. Les efforts de promotion du développement transformationnel varient du niveau global au niveau local et peuvent aller de la promulgation au niveau global sur des questions telles que la dette ou le commerce pour soutenir les communautés au niveau local dans leur effort vers l'obtention d'accès à l'eau ou pour la garantie d'une nourriture nécessaire. Des concepts tels que la participation, le développement de capacité et la viabilité sont centraux au procédé de développement"

Extrait du Guide de ACT développement p.5

Case 4: Notre Compréhension de Soutien en tant que Solidarité

GARDA comprend le soutien comme représentant une forme spécifique de témoignage sur les questions politiques, économiques, culturelles et sociales dont le but est d'influencer les politiques et les pratiques des gouvernements, des institutions internationales, des corporations et de nos propres communautés de façon à créer un monde plus juste, plus pacifique et viable. Les communautés marginalisées doivent être au centre de tout soutien et être leurs propres défenseurs. Les efforts de soutien de GARDA doivent être vus comme une expression de solidarité avec une responsabilité envers ceux qui souffrent des injustices et de la violence du monde. Le soutien peut être réalisé à un bon nombre de niveaux, à partir des souches jusqu'aux niveaux national, régional et mondial avec des stratégies allant de la conscientisation aux campagnes de masse, au lobbying ou à la mobilisation d'église.

Adapté de la Définition utilisée par l'Alliance Œcuménique « Agir Ensemble »

6. Notre But

GARDA va promouvoir et faciliter la coopération entre ses membres de façon à améliorer leur efficacité dans le changement transformationnel à tous les niveaux de la société.

7. Nos Objectifs

GARDA est une alliance qui va:

- promouvoir les valeurs partagées, la responsabilité mutuelle et un travail de développement de haute qualité parmi ses participants;

- s'assurer des opportunités où les participants peuvent discuter, partager les analyses et réfléchir théologiquement sur les questions de développement, encourager l'apprentissage mutuel et organiser les activités coopératives;
- fournir des opportunités aux participants de travailler de manière collaborative dans leur travail de soutien;
- accroître la visibilité du travail de développement de la Communion anglicane à travers un sens profond d'identité et un même nom partagé;
- développer les stratégies pour adresser les questions de capacité et de ressource pour les anglicans travaillant sur des projets d'aide et de développement.

Questions:

- Pensez-vous que l'articulation de la vision, de la mission et de la foi du document fournisse à GARDA suffisamment de cohésion et d'objectif stratégique?**
- Faites-vous référence aux Cinq Marques de Mission en relation avec le travail de soutien, d'aide ou de développement, auquel votre Église ou votre organisation participe? Quelles autres sources théologiques anglicanes et chrétiennes utilisez-vous pour soutenir à la base votre travail de développement?**
- La définition de développement comme transformation fait-elle écho à votre compréhension du développement? Si cela n'est pas le cas, veuillez, s'il vous plait, expliquer quelle formule décrit le mieux votre approche vers le développement et quelles modifications devraient être apportées au document.**
- La définition de soutien comme solidarité fait-elle écho à votre compréhension de soutien? Si ce n'est pas le cas, veuillez expliquer quelles modifications devraient être apportées au document.**
- Êtes-vous d'accord avec le but principal de GARDA? Si ce n'est pas le cas, quels objectifs aimeriez-vous que nous retirerions et pourquoi? Quels nouveaux objectifs aimeriez-vous voir ajoutés et pourquoi?**
- Êtes-vous d'accord avec les objectifs subsidiaires de GARDA? Sinon, quels objectifs aimeriez-vous voir enlevés et pourquoi? Quels nouveaux objectifs aimeriez-vous voir ajoutés et pourquoi?**
- Le nom Global Anglican Relief and Development Alliance (GARDA) capture-t-il suffisamment les activités et les attributions de l'Alliance? Sinon, expliquez pourquoi et suggérez votre propre nom.**
- Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.**

Section Deux – Ce que l'Alliance Fera et ce qu'Elle ne Fera Pas

8. Ce que l'Alliance Fera

Les activités de GARDA vont refléter sa vision, sa mission, son but et ses objectifs. Les activités seront développées par le Comité Exécutif, en consultation avec les participants, selon un plan de travail stratégique d'une durée de cinq ans. Cette section identifie certaines des fonctions primordiales que l'on s'attend à ce que l'Alliance entreprenne.

Objectif 1

GARDA va promouvoir les valeurs partagées, la responsabilité mutuelle et un travail de développement de haute qualité parmi ses participants.

Ceci pourra être réalisé en:

- mettant en oeuvre un procédé clair et transparent par lequel les organisations et les organismes peuvent postuler et être acceptés comme participants à GARDA;
- apprenant ensemble pour améliorer la diffusion de programmes, rassemblant et en communiquant les expériences pratiques existantes des membres et leur impact sur les plus vulnérables;
- tirant partie de l'apprentissage mutuel bilatéral existant au sein de la Communion pour étendre les opportunités à tous les membres pour qu'ils partagent les expériences et les ressources;
- informant les participants des modèles de meilleures pratiques et de tout autre développement nouveau prenant forme dans ce domaine;
- maintenant de fortes relations avec les autres acteurs œcuméniques et laïques qui travaillent sur les questions d'aide et de développement.

Objectif 2

GARDA assurera les opportunités où les participants peuvent discuter, partager les analyses et réfléchir théologiquement sur les questions de développement, encourager l'apprentissage mutuel et organiser les activités coopératives.

Ceci peut être réalisé en:

- s'assurant des opportunités aux niveaux national, régional et mondial où les participants peuvent forger des relations les uns avec les autres, réfléchir sur les questions prioritaires dans le domaine de développement, partager les informations sur les politiques et les priorités et travailler intensivement sur des sphères de collaboration programmatiques possibles. Dans la mesure du possible, ces réunions bâtiront sur et se lieront aux réseaux existants de la Communion anglicane et des plates-formes provinciales.

Objectif 3

GARDA fournira des opportunités pour les participants de travailler de manière collaborative dans leur travail de soutien lié aux questions d'aide et de développement.

Ceci peut être réalisé en:

- soutenant et en ressourçant les structures et les réseaux anglicans existants dans leur travail de soutien lié à l'aide et au développement, incluant l'Observateur Anglican et d'autres représentants aux Nations Unies;
- fournissant un moyen par lequel les expériences des personnes et des communautés qui souffrent de et qui se battent contre les structures injustes existantes sont centrales aux efforts de l'Alliance;
- établissant des initiatives de soutien conjointes sur des questions qui ont été soulevées à travers leur travail de développement conjoint;
- travaillant avec les organisations et les réseaux locaux, nationaux et internationaux qui contribuent à l'éradication de la pauvreté et de l'injustice;
- conscientisant les participants et le grand public sur des questions de préoccupation communes, et en mobilisant le soutien pour des campagnes spécifiques ou des actions collectives telles que celles proposées par l'Alliance;
- encourageant les participants à partager l'information et le matériel de ressources et en initiant l'étude sur certaines questions de façon à ce qu'un corpus de connaissances puisse être construit;
- travaillant étroitement avec les autres organisations œcuméniques régionales ou mondiales et la société civile couramment engagées dans le soutien et en étant en communication régulière avec celles-ci;
- renforçant la prise de conscience des efforts de développement à travers la Communion, en améliorant la communication multilatérale de l'éventail des diverses expériences.

Objectif 4

GARDA accroîtra la visibilité du travail de développement de la famille anglicane à travers un sens fort d'identité et un même nom partagé.

Ceci peut être réalisé en:

- s'assurant que les participants s'engagent à une politique d'un commun accord appropriée sur le co-marquage et l'utilisation du nom et du logo dans les publications, sur la papeterie et les communications publiques pour toutes les activités qui concernent l'Alliance;
- s'assurant que l'Alliance appartient à la Communion anglicane au plus large qui la soutient par la prière ainsi qu'à travers les Instruments de Communion.

Objectif 5

GARDA développera des stratégies pour adresser les questions de capacité et de ressources pour les anglicans qui travaillent dans l'aide et le développement.

Il fera cela en:

- établissant la liste des compétences, des couvertures et des partenariats existants, en partageant les meilleures pratiques, en promouvant l'aptitude mutuelle, en construisant et en renforçant la communication sur le travail d'aide et de développement entrepris par les participants de l'Alliance.

Les cases 5, 6 et 7 donnent des illustrations hypothétiques de ce à quoi ce travail pourrait ressembler en pratique.

Case 5: Imaginons le Futur – Réponse aux Désastres Naturels

Imaginez qu'il y ait une série de tremblements de terre soudains dans le 'pays A' qui ravage l'infrastructure du pays et avec cela, la capacité du gouvernement à fournir une assistance humanitaire aux personnes touchées. Quand les désastres naturels surviennent, c'est le pauvre et le vulnérable qui sont les plus gravement touchés et c'est souvent l'Église locale ou les ONG de l'église qui sont les mieux placées pour répondre à ceux qui sont dans le besoin.

A travers ces réseaux préexistants, ses contacts et ses meilleures pratiques approuvées, le Secrétariat de l'Alliance pourrait informer tous les membres de l'Alliance de ce désastre et identifier quels membres de l'Alliance seraient les mieux placés pour fournir de l'aide opportune et efficace par le biais des partenaires locaux sur place.

Le Secrétariat de l'Alliance pourrait rassembler l'information sur qui fait quoi, aidant ainsi à minimiser la duplication et à maximiser la coopération entre les membres de l'Alliance travaillant sur le terrain. De cette façon, le plus grand nombre de personnes pourraient être jointes par la meilleure coordination entre les services de l'Église et les agences.

De plus, l'Alliance pourrait fait appel à tous les anglicans autour du monde pour le soutien de ce pays, bien que tous fonds collectés de cette façon ne seraient là que pour compléter le travail déjà entrepris par les membres sur le terrain.

Quand le travail entrerait dans sa phase de reconstruction, l'Alliance pourrait assister les organismes participants en développant leurs expertises en subsistance et en réhabilitation communautaire, par un enseignement mutuel entre les différents membres de l'Alliance. Il y aurait alors une possibilité de partager ces leçons sur une plus grande échelle à travers l'Alliance, de manière à ce que les autres membres soient mieux préparés dans le cas où une situation semblable surgirait dans une autre partie du monde.

Le Secrétariat de l'Alliance communiquerait aussi le travail de ses membres au gouvernement et aux autres ONG en vue de mettre en valeur le travail et d'encourager les autres à devenir partenaires avec les membres de l'Alliance pour l'action.

9. Ce que l'Alliance ne Fera Pas

Faciliter le transfert de fonds ou collecter des fonds pour financer directement des projets.

L'Alliance ne facilitera pas le transfert de fonds entre les donateurs et les exécutés. Elle ne collectera pas non plus de fonds pour des projets d'aide et de développement directs. GARDA n'est pas un mécanisme de financement ni un moyen par lequel les ressources financières sont transférées entre deux partis ou plus. La majorité des agences de développement de la Communion anglicane ont déjà des procédures bien

établies pour considérer des propositions, pour surveiller et évaluer le travail de projet et pour faire des rapports. L'intention n'est pas de reproduire ni de déstabiliser ces relations. Toutefois, l'Alliance peut fournir un moyen par lequel les ressources et les besoins pourraient être mieux coordonnés par la communication plus efficace entre et parmi les partis concernés. Tandis que l'Alliance ne collecte pas de fonds pour des projets spécifiques, dans certains cas, elle pourrait rechercher les fonds pour soutenir l'enseignement mutuel et la capacité de croissance parmi ses membres.

Déterminer les relations de collectes de fonds.

Les relations bilatérales entre donateurs et exécuteurs continuera en dehors de GARDA. Les participants continueront à prendre leurs propres décisions en ce qui concerne avec qui travailler et à qui fournir des fonds / de qui recevoir des fonds, et ceci peut inclure des organisations / partenaires qui ne sont pas membres de GARDA. Toutefois, GARDA peut donner des idées et des outils pratiques pour aider les participants à développer et à maintenir les partenariats de qualité à la fois entre eux mais aussi avec d'autres en dehors de l'Alliance.

Restreindre le droit aux organisations de s'exprimer ouvertement sur les questions.

Tandis que les participants de GARDA sont engagés à travailler sur des programmes et des questions communs, chaque participant retient tout de même le droit de s'exprimer et d'agir selon son expertise. Toutefois, les participants de l'Alliance peuvent parler d'une voix commune, particulièrement là où ils travaillent ensemble sur un projet conjoint. De la même manière, GARDA travaillera à s'assurer que les valeurs et les principes de base du partenariat sont strictement respectés à tout moment.

Case 6: Imaginons le Futur – Soutien comme Solidarité

Quand la discussion sur le changement climatique des Nations Unies s'est tenue à Beijing en 2012, avec l'accord de tous de se retrouver dans dix-huit mois, le Comité Exécutif de l'Alliance a décidé de donner la priorité à la question de changement climatique comme question de justice sociale. Cette décision fut prise basée sur le fait qu'un obstacle clé à Beijing avait été l'incapacité de se mettre d'accord sur l'échelle d'assistance financière que les pays développés devraient fournir pour assister les pays en voie de développement à s'adapter au changement climatique.

En premier lieu, le Secrétariat de l'Alliance fut instruit de s'inspirer des expériences de ses membres pour établir une liste des vulnérabilités existantes au changement climatique. Le résultat de cet exercice, *The Atlas of Climate Vulnerability: Voices from the Anglican Communion*, fut publié en septembre 2013. Le rapport illustre que le changement climatique a des conséquences pour nous tous, mais ce sont les pauvres du monde – ceux qui ont le moins contribué au problème et ceux qui ont le moins de capacité à s'adapter – qui souffrent déjà de son impact ravageur. Le changement climatique menace d'enfoncer de nombreuses communautés encore plus profondément dans la pauvreté.

Utilisant *The Atlas of Climate Vulnerability* comme principal document de base, le Secrétariat de l'Alliance formula une stratégie pour assister les participants de l'Alliance à s'engager dans une action commune coordonnée dans les mois précédant la prochaine réunion de discussions sur le climat à Nairobi en juillet 2014.

En utilisant sa Commission de Représentants Épiscopaux, de nombreux participants de l'Alliance purent garantir des réunions de haut niveau avec des ministres de gouvernements clé dans les pays développés. Ils pouvaient aussi aider à obtenir le soutien public pour les stratégies de négociations de nombreux pays parmi les moins développés. Le rôle du Secrétariat de l'Alliance fut d'assister avec la coordination des efforts de soutien et de fournir des ressources téléchargeables que les participants de l'Alliance puissent utiliser.

La crédibilité et la visibilité du travail de l'Alliance sur le climat furent illustrées quand un nombre de négociateurs à Nairobi firent référence dans leurs déclarations d'ouverture et de fermeture aux histoires humaines documentées par *The Atlas of Climate Vulnerability*. Mettant à profit son succès à Nairobi, l'Alliance travaille maintenant à garantir que les gouvernements respectent leurs engagements tels qu'ils sont ratifiés dans le Protocole de Nairobi sur le Changement Climatique.

10. Notre Valeur Ajoutée

Les racines profondes de GARDA dans les communautés souvent marginalisées permettent à l'Alliance de fournir, à travers ses participants, des connaissances fondées sur l'expérience locale ainsi qu'une analyse de compréhension du développement, et de renforcer la légitimité et la crédibilité pour ses membres. GARDA offre à ses participants l'opportunité de collaborer avec d'autres organismes anglicans dans le travail de développement sous une égide commune. Elle sera engagée à garantir que toutes les voix soient entendues en promouvant les contributions de toutes les régions et de la documentation dans au moins quatre langues mondiales. GARDA sera connue pour la grande qualité de son travail, pour sa portée mondiale, et pour les valeurs et la vision qu'elle soutient. GARDA sera capable de parler directement aux Instruments de Communion, de façon à garantir que le développement reste une partie intégrale de la Mission de la Communion anglicane.

Case 7: Imaginons le Futur – Développement des Aptitudes pour le Développement

Un atelier de l'Alliance sur VIH/Sida pris place du 3 au 6 décembre 2011 au Bureau anglican des Nations Unies à Genève, en Suisse. Tout d'abord, l'idée fut considérée par un participant de l'Alliance, une organisation de santé au niveau de la communauté local en Inde du Sud, qui suggéra que l'ampleur d'impact du VIH sur le développement nécessitait une plus grande collaboration entre les participants de l'Alliance.

Le Comité Exécutif de GARDA approuva de cette idée et un sondage fut envoyé par le Secrétariat à tous les participants et observateurs pour déterminer le niveau d'intérêt et la programmation courante sur VIH/SIDA. Le sondage révéla qu'un tiers des participants de l'Alliance étaient engagés dans le travail de VIH et qu'un nombre considérable d'autres participants prédisaient qu'il était probable que cela deviendrait un problème pour eux dans les cinq années à venir. Ceci étant, une décision fut prise de rapprocher ces organisations dans l'atelier de Genève.

L'atelier offrait l'opportunité de réfléchir sur les données les plus récentes fournies par UNAIDS et d'identifier les tendances émergentes dans le domaine. L'atelier confirma qu'il y avait un besoin pour les organisations fondées sur la foi de s'engager

encore plus sur les questions de VIH aux niveaux mondial et local, et que l'Alliance avait un rôle à jouer en encourageant des actions collectives parmi ses participants. L'atelier conclut qu'en travaillant ensemble, il y avait une potentialité d'enrichir le travail: en partageant l'information et les leçons apprises sur le terrain, en développant l'aptitude de chaque participant et l'aptitude de l'Alliance entière; en se soutenant les uns les autres pour le plaidoyer et le lobbying.

Afin de développer ces conclusions, un groupe central de participants acceptèrent de travailler avec le Secrétariat de l'Alliance sur la production d'une liste détaillée du travail de VIH parmi les participants dans le but de compiler une base de données de ressources sur le VIH qui pourrait ensuite être mise à la disposition de tous. Les bénéfices de cet exercice furent illustrés quand la documentation finale souligna un degré de duplication entre les participants dans différentes parties de la Communion. Cette prise de conscience résultat en une coopération plus proche entre les participants concernés, ce qui aida à améliorer l'efficacité de leurs opérations tandis qu'il réduisait aussi les coûts de transaction pour l'organisme hôte.

En notant la diversité des expériences entre les participants, on se mit d'accord sur le fait qu'il serait utile d'établir un code déontologique sur le VIH pour aider à guider le travail des participants dans ce domaine. Il fut convenu que ces efforts aideraient à former un plan d'action stratégique à développer par le Groupe central et le Secrétariat de l'Alliance.

11. Nos Relations avec les Autres

GARDA est un instrument flexible et ouvert qui permet aux organisations et aux services participants de la vaste famille anglicane de travailler d'une manière stratégique sur des questions communes et de partager les meilleures pratiques. Son but est de créer un profile et une identité anglicans visibles sur l'aide et le développement. L'intention n'est pas de reproduire le travail des autres, mais de fournir un pont grâce auquel GARDA pourrait d'une façon plus efficace se mettre en partenariat avec d'autres. Avec un certain nombre de membres d'organisations participantes d'Act Développement et de l'Alliance Œcuménique « Agir Ensemble », GARDA fournit un moyen par lequel les visions de développement, les stratégies et les pratiques d'autres plates-formes peuvent être partagées généreusement avec ces agences anglicanes d'aide et de développement, et les organisations communautaires et d'église affiliées qui ne font pas partie de ces plates-formes. Dans le cadre de son engagement à travailler avec les autres, GARDA a utilisé avec discernement les textes qui forment la pierre angulaire d'autres plates-formes pour informer ses propres pratiques.

12. Notre Engagement envers l'Évaluation et la Qualité

GARDA a été établie initialement pour une période de cinq ans. En plus des évaluations annuelles, après quatre ans, une évaluation détaillée sera menée sur les accomplissements de l'Alliance, et présentée à l'ACC-16. Une décision sera alors prise sur la continuation ou non de l'instrument, sur sa modification ou sur l'option d'essayer un modèle différent pour enrichir la collaboration anglicane au développement.

13. Qui parle pour l'Alliance?

L'Alliance promouvra et facilitera la coopération entre les participants pour améliorer leur efficacité dans le changement transformationnel à tous les niveaux au sein de la société. Selon l'Objectif 3, GARDA permettra aux participants d'être des champions efficaces pour un monde plus juste, pacifique et viable. Ceci impliquera le travail dans les domaines de principes communément convenus et, à son tour, apportera une voix prophétique au débat politique en identifiant et en confrontant les structures, les pratiques et les attitudes injustes et en promouvant les visions alternatives pour un ordre social et économique fondées sur les valeurs de l'Évangile.

Dans ce sens, GARDA fournit une structure pour mobiliser le soutien anglican le plus large possible pour des questions spécifiques convenues. Le Secrétariat de l'Alliance facilitera le partage d'information et le travail de réseau parmi les participants pour coordonner les efforts sur des questions spécifiques, plutôt que de servir de "porte-parole" pour toute l'Alliance. Des communiqués de presse ne seront en général pas publiés par le Secrétariat de l'Alliance. On s'attendra plutôt des participants à ce qu'ils publient leurs propres communiqués de presse en accord avec le message convenu. GARDA sera soutenu dans son travail de plaidoyer par sa Commission de Représentants Épiscopaux là où cela s'avère nécessaire et approprié.

Questions:

- i. Le document tente d'identifier des mécanismes possibles de mise en pratique pour chacun des quatre objectifs énumérés. À votre avis, quelles difficultés ou quels risques pourrait-il exister par rapport à ces activités? Pensez-vous qu'il y en ait qui posent des difficultés ou des risques importants et qui devraient être retirés? Ce document a-t-il négligé d'autres activités? Si c'est le cas, veuillez en dresser la liste.**
- j. Le document tente d'articuler ce que l'Alliance ne fera pas. Êtes-vous d'accord sur ces domaines listés? Y a-t-il d'autres sphères qui devraient être ajoutées à la liste et, si c'est le cas, pourquoi?**
- k. Comment le travail de l'Alliance pourrait-il être évalué au mieux? Que considèreriez-vous comme indicateur raisonnable de succès après cinq ans? Qu'aimeriez-vous voir l'Alliance réaliser dans ces délais?**
- l. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui n'ont pas été incluses dans les questions ci-dessus.**

Section Trois – Critères pour la Participation et Code de Bonne Conduite

14. Critères pour la Participation à l'Alliance de Développement Anglicane

GARDA est une alliance internationale d'agences anglicanes et d'organisations d'Églises et communautaires d'aide et de développement qui portent témoignage à la bonne nouvelle du Royaume de Dieu en travaillant en partenariat avec d'autres pour vaincre la pauvreté et l'injustice par la prière, l'aide, le développement et le soutien.

Les participants doivent satisfaire tous les critères suivants:

- où bien être:
 - (a) une Église appartenant à une Province de la Communion anglicane qui a une expérience documentée dans le développement transformationnel, ou est engagé à la développer dans le cadre de leur mission, ou
 - (b) un service de ministère de développement spécialisé d'une église membre, ou
 - (c) une organisation anglicane affiliée avec au moins une Église ou une Province de la Communion anglicane qui a une expérience documentée dans le développement transformationnel;
- un objectif clé des organisations affiliées à l'église doit être de travailler dans le domaine du développement transformationnel – que ce soit par la prière, l'aide, le développement ou le soutien – et tous les participants doivent avoir une expérience documentée ou un engagement considérable dans ce travail;
- adhérer à la vision, la mission, les valeurs, le code de bonne conduite et les principes de co-marquage de l'Alliance;
- s'engager à travailler avec et à soutenir d'autres participants de l'Alliance par une responsabilité et une transparence mutuelles;
- avoir une comptabilité vérifiée;
- payer les cotisations de participation annuelles et faire des contributions supplémentaires selon leurs revenus;
- certifier annuellement leur conformité aux normes de l'Alliance telles qu'elles sont ratifiées dans son code de bonne conduite, ou fournir des raisons convaincantes pour leur manque de conformité, auquel cas l'organisation ou l'organisme doit indiquer la durée de ce manque de conformité et faire le nécessaire pour se conformer.

15. Code De Bonne Conduite

L'Alliance fournit un nouveau mécanisme par lequel les anglicans peuvent travailler ensemble dans les domaines d'aide et de développement. Dans leur engagement à travailler ensemble sous une égide commune, les organismes participants ont besoin d'avoir la confiance et l'assurance que des procédés sont en place pour garantir que tous les participants travaillent ensemble dans le même but commun convenu et que, si des conflits émergent, il y a des procédés en place pour les résoudre.

En développant ce travail programmatique, les participants promettent:

- d'écouter les perspectives de ceux dont la vie est affectée par la pauvreté, l'exclusion ou l'injustice, de les soutenir dans la revendication de leurs droits humains et de travailler à transformer leur situation;
- de travailler avec les communautés selon le besoin et les droits humains sans aucune forme de discrimination;
- de s'assurer que les personnes avec lesquelles on travaille sont traitées avec le respect complet pour leur dignité, leurs droits humains, leur culture et leurs croyances religieuses.
- de garantir la participation entière de ceux avec qui nous travaillons sur la conception, la mise en application, la gestion et l'évaluation du travail;
- d'utiliser des démarches qui renforcent les aptitudes existantes de la communauté;
- de renforcer les aptitudes des églises qui sont responsables envers les besoins de développement de leurs communautés;
- d'adresser les causes profondes de la pauvreté, de l'injustice et de l'exclusion de manière appropriée;
- de s'assurer que notre matériel de communication ne représente pas les personnes comme des victimes sans défense ni d'aucunes autres façons irrévérencieuses, mais qu'il mette plutôt l'accent sur les forces et sur l'aptitude des communautés avec lesquelles nous travaillons;
- de maintenir des valeurs éthiques et programmatiques dans tout notre travail de développement;
- de refléter dans notre travail l'amour inconditionnel de Dieu pour tous tel qu'il fut révélé dans la personne de Jésus Christ, en travaillant avec tous les groupes d'une manière qui n'est pas manipulatrice et qui n'exploite pas la vulnérabilité des personnes.

En travaillant ensemble, nous devons:

- nous engager à travailler dans la responsabilité mutuelle et dans la formation de relations fondées sur l'égalité, le respect et le dialogue. Ceci inclut avoir la volonté de:
 - i. faire un rapport sur notre travail – à la fois courant et planifié – aux autres au sein de l'Alliance;
 - ii. recevoir des réactions constructives sur notre travail;
 - iii. prendre ces réactions constructives en considération dans la planification de futures activités;
 - iv. participer à un procédé d'évaluation par des pairs;
- être transparents les uns envers les autres, et avoir la volonté de partager avec d'autres participants l'information qui peut accentuer l'efficacité de notre travail commun;
- rencontrer et coordonner avec les autres participants de l'Alliance qui travaillent dans le même pays ou qui sont engagés dans un travail similaire avec pour vue d'éviter la duplication et de maximiser la responsabilité de gestion des ressources qui sont à notre disposition,
- rechercher à travailler en collaboration dans d'autres domaines de travail tels que le développement, la collecte de fonds et le soutien;
- exercer la responsabilité de gérer les ressources humaines, financières et environnementales qui ont été données pour le bénéfice de toute la création de Dieu;

- participer aux opportunités d'apprentissage et aux forums appropriés où nous écoutons les récits des expériences et des réalités les uns des autres et où nous réfléchissons sur le contexte inconstant de notre travail. On s'attendra de tous les participants qu'ils participent à un forum annuel au moins, que ce soit au niveau national, régional ou mondial;
- partager les expertises et les compétences que nous accumulons par nos interactions avec les autres au sein de nos propres organisations dans le but de développer l'aptitude et les compétences des autres;
- reconnaître les domaines dans lesquels notre aptitude a besoin d'être renforcée et prendre les mesures correctives nécessaires;
- former de fortes relations avec les autres organismes de l'Église et œcuméniques en vue de contribuer à un mouvement œcuménique dynamique et cohérent;
- travailler avec toute la société civile en développant des alliances avec d'autres organismes de bonne volonté;
- s'assurer que l'évaluation soit une partie essentielle de tous les programmes de l'Alliance, que le temps nécessaire soit pris pour réfléchir sur les leçons apprises et pour intégrer ces acquis dans les principes et les pratiques courants entrepris par l'Alliance.

Questions:

- m. Êtes-vous d'accord sur les critères énumérés pour déterminer la participation à l'Alliance? Y a-t-il des critères qui sont trop restrictifs ou pas suffisamment restrictifs?**
- n. Êtes-vous d'accord que tous les participants ont besoin de respecter un code de bonne conduite commun? Si vous ne l'êtes pas, veuillez expliquer votre point de vue. Le cas échéant, le code proposé est-il suffisant ou devrait-on y apporter des modifications?**
- o. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses dans les questions ci-dessus.**

Section Quatre – Structure Organisationnelle

16. Notre Structure

L'intention n'est pas de créer une structure organisationnelle lourde qui dépense de l'énergie et des ressources financières, mais plutôt de fournir une structure légère qui puisse garantir une direction, un encadrement et une coordination stratégiques du travail de l'Alliance. Les organes de l'Alliance sont les suivants: L'Assemblée, Le Comité Exécutif, le Secrétariat et la Commission de Représentants Épiscopaux.

17. L'Assemblée

L'Assemblée comprend les participants de l'Alliance, chaque organisation ayant un seul vote. Les décisions de l'Assemblée seront prises par simple majorité. L'Assemblée se rassemblera une fois tous les trois ans.

L'Assemblée a les responsabilités suivantes:

- recevoir les rapports des activités de l'Alliance;
- approuver les directions programmatiques futures de GARDA;
- approuver les changements dans la façon de travailler;
- élire le Comité Exécutif;
- décider de la dissolution de l'Alliance;

18. Le Comité Exécutif

L'Assemblée élit parmi ses participants un Comité Exécutif de neuf personnes, chacune représentant l'une des neuf régions identifiées qui comprennent la Communion anglicane.

Trois places supplémentaires permanentes sur le Comité Exécutif seront réservées pour l'Observateur anglican auprès des Nations Unies, pour un représentant du Bureau de la Communion anglicane et pour un représentant de l'Archevêque de Cantorbéry.

Le Comité Exécutif devra:

- développer et surveiller la direction stratégique et programmatique de l'Alliance, en collaboration avec le Coordinateur;
- exercer sa responsabilité entière pour la mise en application des décisions de principes prises par l'Alliance;
- approuver des nouveaux participants à GARDA aussi bien qu'exclure des participants si cela s'avérait nécessaire, s'ils ne se conformaient pas au Code de bonne volonté;
- surveiller la conformité au Code de bonne volonté et aux principes de co-marquage;
- être responsable pour la prise de décision sur les questions financières, telles que celles concernant les budgets etc.;
- décider des questions de personnel, nommer ou renvoyer le Coordinateur de l'Alliance et décider des critères de responsabilités du coordinateur;
- remettre des rapports écrits et oraux aux Instruments de la Communion par le biais du Comité Permanent Conjoint.

Le Comité Exécutif se rencontrera au moins deux fois par an et toute décision sera prise par vote à simple majorité. Les décisions qui requièrent l'attention entre les réunions seront prises par le biais des télécommunications.

19. Le Secrétariat

Pour s'occuper des affaires quotidiennes de l'Alliance, un petit Secrétariat sera établi au Bureau de la Communion anglicane à Londres. Sa position géographique permet la proche collaboration avec l'ACC (par le Comité Permanent) et se trouve près du Palais de Lambeth.

Le minimum de personnel nécessaire serait un Coordinateur (responsable pour la mise en place des initiatives approuvées au jour le jour par le biais des participants), et un Responsable des Communications (avec responsabilité particulière pour mettre en route et pour maintenir le site Internet et la base de données de l'Alliance).

Le coordinateur sera nommé par le Comité Exécutif et il sera responsable du Secrétariat. Le Coordinateur est redevable envers l'Alliance par l'intermédiaire du Comité Exécutif.

Le Secrétariat est responsable pour la direction et le développement quotidiens de l'Alliance selon les décisions prises par le Comité Exécutif et le mandat que celui-ci lui donne. Le Secrétariat sera dirigé par le Coordinateur et tout le personnel du Secrétariat sera redevable envers le détenteur de ce poste.

20. Commission des Représentants Épiscopaux

Une Commission de Représentants Épiscopaux sera formée pour soutenir l'Alliance dans son travail de plaidoyer à long terme que ce soit avec des agences gouvernementales ou internationales telles que les Nations Unies. Ces représentants n'utiliseront le nom de l'Alliance que lorsqu'ils seront invités à le faire par le Comité Exécutif. Ils seront gouvernés par le même Code de bonne conduite qui gouverne la conduite des autres participants. La Commission des Représentants Épiscopaux sera formée à partir d'une liste de noms soumise par le Comité Exécutif aux Primats.

21. Le Statut Légal de l'Alliance

GARDA opérera structurellement sous le statut légal du Bureau de la Communion Anglicane (ACO) pour au moins les cinq premières années.

Questions:

- p. Le document propose que l'Alliance soit soutenue à la base par une Assemblée mais gouvernée par un Comité Exécutif avec les opérations journalières sous la direction d'un Secrétariat. Cette structure organisationnelle donne t-elle à l'Alliance suffisamment de cohésion pour être efficace et agir stratégiquement sans pour autant être trop bureaucratique?**

Si ce n'est pas le cas, pourriez-vous nous dire pourquoi et nous proposer une alternative?

- q. Le document tente d'épeler en détails les responsabilités pour chaque organe de l'Alliance et comment il se relie au tout. Quel raffinement, le cas échéant, est-il nécessaire de faire pour la compétence ou la juridiction de chaque organe?**
- r. La structure organisationnelle fournit-elle suffisamment d'appartenance à l'Alliance à l'échelle entière de la Communion? Si ce n'est pas le cas, comment l'Alliance devrait-elle se rapprocher de l'ACO, de l'ACC et des Primats?**
- s. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergent de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.**

Section Cinq- Cotisations des participants

22. Cotisations des Participants

Toutes les organisations et tous les organes participant à GARDA se doivent de contribuer à son coût. Les organisations ayant de plus amples ressources financières se doivent de contribuer plus que celles dont les moyens sont plus limités. Le budget annuel de l'Alliance sera donc satisfait par les frais de souscription qui seront calculés à 0.15% des dépenses liées aux programmes avec une cotisation minimum de \$2000 et de \$40 000 maximum.

Dans certaines situations le Comité Exécutif pourrait accepter de substituer une cotisation financière de la part d'un postulant pour des dons en nature appropriés à négocier entre le postulant et le Comité Exécutif. Il pourrait s'agir de contributions en nature tels que des affectations provisoires de personnel, la provision d'hospitalité pour une réunion, ou une assistance avec la traduction de documents.

23. Postuler pour Participer à l'Alliance

Les participants et les observateurs éventuels doivent remplir un formulaire de candidature et fournir d'autres renseignements comme il est indiqué sur le formulaire. Le formulaire de candidature sera considéré par un Groupe de Conseil de Participation (Participation Advisory Group). Ce groupe fera une recommandation ou bien au Groupe de Pilotage (2009) ou, à partir de 2010, au Comité Exécutif pour décider si la candidature est acceptée, différée ou refusée.

Questions

- t. Êtes-vous d'accord avec le principe que tous les organes et toutes les organisations participant à l'Alliance devraient contribuer d'une façon ou d'une autre à ses coûts opérationnels? Si vous ne l'êtes pas, veuillez expliquer vos raisons.**
- u. Le document propose une cotisation de base de US\$2000 par participant et une cotisation supplémentaire calculée selon les revenus et ne dépassant pas un plafond de US\$40 000. Pensez-vous que ces cotisations seront suffisantes pour permettre à l'Alliance de réaliser ses objectifs?**
- v. Le document prend des dispositions pour que certaines organisations et organes participants puissent substituer les cotisations avec des dons en nature. Êtes-vous d'accord avec ce principe? Le cas échéant, y a-t-il un entendement spécifique anglican sur la nature du 'don' qui pourrait être utilisé pour calculer ce à quoi une contribution appropriée ressemblerait?**
- w. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas comprises parmi les questions ci-dessus.**

APPENDICE 1

Questionnaire

Si vous désirez prendre part à cet exercice consultatif, veuillez remplir le formulaire suivant et le renvoyer à l'adresse donnée. Ne vous sentez en aucun cas obligé de répondre à toutes les questions.

Nom:.....

Titre:.....

Organisation:.....

Position au sein de l'organisation:.....

.....

.....

Adresse Postale:.....

.....

.....

.....

Adresse Electronique:.....

Numéro de Téléphone:.....

Numéro de Fax:.....

Adresse Internet:.....

Section Une: Histoire, Vision, Mission, Base de la Foi et Objectifs

- a. Pensez-vous que l'articulation de la vision, de la mission et de la foi du document fournisse à GARDA suffisamment de cohésion et d'objectif stratégique?

- b. Faites-vous référence aux Cinq Marques de Mission en relation avec le travail de soutien, d'aide ou de développement, auquel votre Église ou votre organisation participent? Quelles autres sources théologiques anglicanes et chrétiennes utilisez-vous pour soutenir à la base votre travail de développement?

- c. La définition de développement comme transformation fait-elle écho à votre compréhension du développement? Si cela n'est pas le cas, veuillez, s'il vous plait, expliquer quelle formule décrit le mieux votre approche vers le développement et quelles modifications devraient être apportées au document.

- d. La définition de soutien comme solidarité fait-elle écho à votre compréhension de soutien? Si ce n'est pas le cas, veuillez expliquer quelles modifications devraient être apportées au document.

- e. Êtes-vous d'accord avec le but principal de GARDA? Si ce n'est pas le cas, quels objectifs aimeriez-vous que nous retirerions et pourquoi? Quels nouveaux objectifs aimeriez-vous voir ajoutés et pourquoi?

- f. Êtes-vous d'accord avec les objectifs subsidiaires de GARDA? Sinon, quels objectifs aimeriez-vous voir enlevés et pourquoi? Quels nouveaux objectifs aimeriez-vous voir ajoutés et pourquoi?

- g. Le nom Global Anglican Relief and Development Alliance (GARDA) capture-t-il suffisamment les activités et les attributions de l'Alliance? Si ce n'est pas le cas, expliquez pourquoi et suggérez un autre nom.

- h. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.

Section Deux – Ce que l'Alliance Fera et ce qu'Elle ne Fera Pas

- i. Le document tente d'identifier les mécanismes possibles de réalisation pour chacun des quatre objectifs énumérés. Quelles difficultés ou risques, à votre avis, pourrait-il exister par rapport à ces activités? Certains d'entre eux posent-ils un risque ou une difficulté majeurs qui, à votre avis devrait être supprimés. Le cas échéant, veuillez en faire la liste.

- j. Le document tente d'articuler ce que l'Alliance ne fera pas. Êtes-vous d'accord avec ces domaines qui sont énumérés? Y a-t-il d'autres domaines qui devraient être ajoutés à la liste, et pourquoi?

- k. Comment pourrait-on évaluer au mieux le travail de l'Alliance? Que considèreriez-vous comme critère raisonnable de succès après cinq ans? Qu'aimeriez-vous voir l'Alliance réaliser durant cette période?

- l. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.

Section Trois: Critères pour la Participation et le Code de Bonne Volonté

- m. Êtes-vous d'accord avec la liste de critères déterminant la participation à l'Alliance? Ces critères sont-ils trop restrictifs ou pas suffisamment restrictifs?

- n. Êtes-vous d'accord que tous les participants doivent respecter un code de bonne conduite commun? Dans le cas contraire, expliquez votre raisonnement. Le cas échéant, le code proposé est-il suffisant ou devrait-on y apporter des modifications?

- o. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.

Section Quatre : Structure Organisationnelle

- p. Le document envisage que l'Alliance soit soutenue à la base par une Assemblée mais gouvernée par un Comité Exécutif, les opérations quotidiennes étant dirigées par un Secrétariat. Cette structure organisationnelle fournit-elle à l'Alliance suffisamment de cohésion pour être effective et opérer stratégiquement sans être excessivement bureaucratique? Si ce n'est pas le cas, pourquoi pas, et quelle autre structure proposeriez-vous?

- q. Le document tente d'épeler en détails les responsabilités pour chaque organe de l'Alliance et comment il se relie au tout. Quel raffinement, le cas échéant, est-il nécessaire de faire pour la compétence ou la juridiction de chaque organe?

- r. La structure organisationnelle fournit-elle suffisamment d'appartenance à l'Alliance à l'échelle entière de la Communion? Si ce n'est pas le cas, comment l'Alliance devrait-elle se rapprocher de l'ACO, de l'ACC et des Primats?

- s. Veuillez commenter sur toutes questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.

Section Cinq: Cotisations des Participants

- t. Êtes-vous d'accord avec le principe que tous les organes et toutes les organisations participant à l'Alliance devraient contribuer d'une façon ou d'une autre à ses coûts opérationnels? Si vous ne l'êtes pas, veuillez expliquer vos raisons.

- u. Le document propose une cotisation de base de US\$2000 par participant et une cotisation supplémentaire calculée selon les revenus et ne dépassant pas un plafond de US\$40 000. Pensez-vous que ces cotisations seront suffisantes pour permettre à l'Alliance de réaliser ses objectifs?

- v. Le document prend des dispositions pour que certaines organisations et organismes participants puissent substituer les cotisations avec des dons en nature. Êtes-vous d'accord avec ce principe? Le cas échéant, y a-t-il un entendement spécifique anglican sur la nature du 'don' qui pourrait être utilisé pour calculer ce à quoi une contribution appropriée ressemblerait?
- w. Veuillez commenter sur toutes autres questions émergeant de cette section qui ne sont pas incluses parmi les questions ci-dessus.

Veuillez, s'il vous plaît, envoyer vos réponses à ces questions par courrier électronique à l'adresse suivante: garda@anglicancommunion.org au plus tard le 28 février 2010.

Si vous le préférez, vous pouvez envoyer vos réponses par la poste à l'adresse suivante:

**GARDA Consultation
Anglican Communion Office
St. Andrew's House
16 Tavistock Crescent
London
W11 1AP
United Kingdom**